

BAC +5

MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

TITRE DE NIVEAU VII / ÉQUIVALENCE BAC + 5

PÔLE SUP
SAINT VINCENT
DE PAUL



QUEL RYTHME ?

- 24 mois de formation
- 1020 h de cours
- Alternance :
 - 1 jour au Pôle Sup
 - 4 jours en entreprise
 - 10 semaines de séminaires, mobilité et examens

QUELS PROFILS ?

- Le candidat doit avoir validé une certification de niveau VI (Licence/Bachelor) en Ressources Humaines
- Candidature sur notre site Internet
- Admission effective après étude du dossier complet et entretien individuel

QUELS DÉBOUCHÉS ?

- Insertion professionnelle :
 - Adjoint/e du directeur des RH
 - Administrateur/rice des RH / Coordinateur RH / Responsable de la gestion des RH / Chef du personnel
 - Responsable du développement, de missions ou de projets RH
 - HR Business Partner
 - Manager des ressources humaines
 - Spécialiste RH, Talent Partner / Manager

Scannez moi !
Site internet
Réseaux
sociaux
Statistiques



BAC +5

MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

RNCP38460 enregistré le 21/12/2023

Titre à finalité professionnelle "Manager en Ressources Humaines", de niveau 7 code NSF 315, 315n, 315t, enregistré au RNCP n° 38460 par décision de France Compétences en date du 21/12/2023, délivré par FORMATIVES.

Un métier au **cœur de l'humain**, de la **stratégie** et de **l'innovation sociale**.

- ✓ Construire et piloter la stratégie RH d'une entreprise
- ✓ Garantir le respect du droit du travail et la qualité de vie au travail
- ✓ Gérer les relations sociales et accompagner les équipes
- ✓ Suivre la performance et développer les talents

NOS ATOUTS

- Formation prise en charge par l'OPCO de l'entreprise.
- Accessibilité aux PSH, nous contacter.
- Formation certifiante alignée aux exigences du marché de l'emploi.
- Enseignants certifiés et formateurs avec expérience terrain.
- Des projets pédagogiques ambitieux.
- Des classes à effectifs réduits avec suivi personnalisé.
- Mise à disposition d'ordinateurs portables pour la durée de la formation.
- Salles de classe modernes et équipées de wifi.
- Accès au CDI, et espace d'étude étudiant.
- Restauration : self, click & collect et coin cuisine.
- Émargement dématérialisé.
- Autres avantages à découvrir au Pôle Sup...

PROGRAMME DE FORMATION

Compétences visées :

- Bloc 1 : Élaboration de la stratégie des RH
- Bloc 2 : Supervision des dispositifs de développement RH
- Bloc 3 : Management du service et des innovations RH
- Bloc 4 : Piloter de la performance sociale
- Bloc 5 : Promouvoir les relations sociales

Spécialisation :

- Qualité de vie et conditions de travail (QVCT)
- Paie

Suivi :

- Contrôle continu durant la formation avec point semestriel.
- Visites en entreprise par notre formateur référent.

Validation :

- Moyenne générale ≥ 10 et ≥ 10 / bloc de compétences
- Note ≥ 10 pour chaque livrable et épreuves de certification
- Plus de 80% d'assiduité

Alternance :

- Contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.
- Statut salarié avec rémunération entre 27% et 100% du SMIC selon l'âge, type de contrat, diplôme et convention collective de l'entreprise.

NOS PARTENAIRES



FORMATIVES
— NETWORK —



FRANCE
compétences
CERTIFICATION
enregistrée au RNCP

