

BAC +5

MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

TITRE DE NIVEAU VII / ÉQUIVALENCE BAC + 5

PÔLE SUP
SAINT VINCENT
DE PAUL



QUELS DÉBOUCHÉS ?

- Insertion professionnelle :
 - Adjoint/e du directeur des RH
 - Administrateur/rice des RH / Coordinateur RH / Responsable de la gestion des RH / Chef du personnel
 - Responsable du développement, de missions ou de projets RH
 - HR Business Partner
 - Manager des ressources humaines
 - Spécialiste RH, Talent Partner / Manager

QUELS PROFILS ?

- Le candidat doit avoir validé une certification de niveau VI (Licence/Bachelor) en Ressources Humaines
- Candidature sur notre site Internet
- Admission effective après étude du dossier complet et entretien individuel

QUEL RYTHME ?

- 24 mois de formation
- 1020 h de cours
- Alternance :
 - 1 jour au Pôle Sup
 - 4 jours en entreprise
 - 10 semaines de séminaires, mobilité et examens

Scannez moi !
Site internet
Réseaux sociaux
Statistiques



BAC +5

MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

RNCP38460 enregistré le 21/12/2023

Titre à finalité professionnelle "Manager en Ressources Humaines", de niveau 7 code NSF 315, 315n, 315t, enregistré au RNCP n° 38460 par décision de France Compétences en date du 21/12/2023, délivré par FORMATIVES.

Un métier au **coeur de l'humain**, de la **stratégie** et de **l'innovation sociale**.

Construire et piloter la stratégie RH d'une entreprise

Garantir le respect du droit du travail et la qualité de vie au travail

Gérer les relations sociales et accompagner les équipes

Suivre la performance et développer les talents

NOS ATOUTS

- Formation prise en charge par l'OPCO de l'entreprise.
- Accessibilité aux PSH, nous contacter.
- Formation certifiante alignée aux exigences du marché de l'emploi.
- Enseignants certifiés et formateurs avec expérience terrain.
- Des projets pédagogiques ambitieux.
- Des classes à effectifs réduits avec suivi personnalisé.
- Mise à disposition d'ordinateurs portables pour la durée de la formation.
- Salles de classe modernes et équipées de wifi.
- Accès au CDI, et espace d'étude étudiant.
- Restauration : self, click & collect et coin cuisine.
- Émargement dématérialisé.
- Autres avantages à découvrir au Pôle Sup...

PROGRAMME DE FORMATION

Compétences visées :

- Bloc 1 : Élaboration de la stratégie des RH
- Bloc 2 : Supervision des dispositifs de développement RH
- Bloc 3 : Management du service et des innovations RH
- Bloc 4 : Piloter de la performance sociale
- Bloc 5 : Promouvoir les relations sociales

Spécialisation :

- Qualité de vie et conditions de travail (QVCT)
- Paie

Suivi :

- Contrôle continu durant la formation avec point semestriel.
- Visites en entreprise par notre formateur référent.

Validation :

- Moyenne générale ≥ 10 et ≥ 10 / bloc de compétences
- Note ≥ 10 pour chaque livrable et épreuves de certification
- Plus de 80% d'assiduité

Alternance :

- Contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.
- Statut salarié avec rémunération entre 27% et 100% du SMIC selon l'âge, type de contrat, diplôme et convention collective de l'entreprise.

NOS PARTENAIRES

